

KLAUZULA INFORMACYJNA REKRUTACJI

Zgodnie z wymogami zawartymi w art. 13 ust. 1 i ust. 2 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady Unii Europejskiej 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 roku w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (Dz. Urz. UE L 119/1 z 4.5.2016) dalej RODO informuję, że Administratorami Pani/Pana Danych Osobowych w naszej Organizacji są: Green Hunters Sp. z o.o. Sp. K., Blue Hunters Sp. z o.o. Sp. K., Human Hunters Sp. z o.o. Sp. K. z siedzibą w Warszawie Al. Jerozolimskie 151/4U kod. 02-326, Holding Hunters sp. z o.o. Sp. K., Hunters24 Sp. z o.o. z siedzibą w Grodzisku Wielkopolskim przy ul. Bukowskiej 114 kod. 62 – 065, INWEMER OCHRONA Sp. z o.o. z siedzibą w Piotrkowie Trybunalskim ul. Sulejowska 45, kod. 97-300 oraz BIURO OCHRONY SEZAM – SYSTEM Sp. z o.o. z siedzibą w Poznaniu, ul. Wilczak 16, kod. 61-623. Wszystkie wymienione powyżej Spółki wchodzi w skład grupy kapitałowej HUNTERS i działają na podstawie podpisanego porozumienia o współadministrowaniu danymi osobowymi. Inspektorem Ochrony Danych we wszystkich Spółkach jest Pan Jacek Grochowski e-mail: jacek.grochowski@hunters.pl lub iod@hunters.pl.

Pani/Pana dane osobowe zawarte w przesłanych dokumentach aplikacyjnych będą przetwarzane w celu obecnej rekrutacji. Podstawą prawną przetwarzania danych w postaci przesyłanych dokumentów aplikacyjnych jest art. 22[1]§1 Kodeksu Pracy. Pani/Pana dokumenty aplikacyjne będą przechowywane do czasu zakończenia obecnego procesu rekrutacji, nie dłużej niż przez 2 tygodnie, po czym zostaną zniszczone. Może Pani/Pan wyrazić zgodę na uczestnictwo w kolejnych rekrutacjach, wtedy dane osobowe zostaną zachowane do czasu odwołania zgody, ale nie dłużej niż 2 lata. Dane osobowe nie będą udostępniane innym odbiorcom, chyba, że przepisy zawarte w odrębnych aktach prawnych zobowiązują do przekazywania takich danych. Posiadają Państwo prawo dostępu do treści swoich danych oraz prawo ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania, przenoszenia i wniesienia sprzeciwu, a także cofnięcia zgody na przetwarzanie danych osobowych. Dostęp do Pani/Pana danych będą miały wyłącznie osoby odpowiedzialne za obecną rekrutację. Dokumenty przechowujemy wyłącznie w wersji elektronicznej. Nie wymagamy zamieszczania swojego wizerunku w dokumentach aplikacyjnych. W sytuacji gdy uzna Pani/Pan, że przetwarzanie podanych danych osobowych jest niezgodne z przepisami RODO posiadają Państwo prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego w Polsce tj. – Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych. Pani/Pana dane osobowe nie będą podlegały profilowaniu. Podanie danych osobowych w zakresie wymaganym przez Kodeks Pracy jest warunkiem niezbędnym, by uwzględnić Pani/Pana w ramach obecnego procesu rekrutacyjnego – jednak w przypadku niewybrania Pani/Pana w ramach obecnej rekrutacji, pozostawienie Pana CV w naszej bazie jest absolutnie dobrowolne i zależy od wyrażonej przez Pana/Panią w sposób aktywny woli pozostawienia CV.

Prezes Zarządu
Piotr Żykowski